

# 코리아경기도주식회사 직원 채용 공고

코리아경기도주식회사는 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 및 「경기도 주식회사 설립 및 운영 조례」에 근거하여 설립된 공공기관입니다. 당사와 함께 신개념 공유 시장경제를 만들어 갈 직원을 다음과 같이 모집합니다.

## 1. 채용분야 및 담당업무

○ 계약직 (총 2명)

채용 분야	인원	직위	담당업무	자격 및 우대사항
사업 기획	2명	대리 ~ 과장	소모성 자재(MRO) 온라인 쇼핑물 기획 쇼핑물 운영 전략 및 사업 기획 매출 분석 및 목표 수립 판매환경 분석 및 시장 모니터링	[필수] 온라인 쇼핑물 관리 경력 1년 이상 [우대] - 온라인 쇼핑물 관련 이해도 높은 자 - 소모성 자재(MRO) 공급 분야 이해도 높은 자 - 사업기획 전문성/리더십을 갖춘 자

계약기간: 채용시부터 1년 / 1년 계약만료 후 회사 사정에 따라 추가로 최대 1년 연장 가능

## 2. 우대사항

우대사항		대상	가점
사회형평 가점	취업지원대상 (국가보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률이 정하는 바에 따름
	장애	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인	서류전형 만점의 5%

## 3. 응시자격

○ (공통자격요건) 다음의 요건을 모두 충족해야 함

- 성별 및 학력 제한없음(단, 남성 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자 또는 최종면접시험 예정일 기준 1개월 내 전역이 가능한 자)
- 대한민국 국적 소지자
- 공고일 기준 만 18세 이상으로 만 60세를 초과하지 않은 자
- 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 경우 해당일부터 5년이 경과한 자
- 지방공무원법 제31조의 규정 및 내부규정에 준하여 결격사유가 없고, 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

〈지방공무원법 제31조의 결격사유〉	
1. 피성년후견인	
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람	
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람	
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람	
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람	
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람	
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람	
6의3. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람	
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람	
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람	

4. 채용일정 및 평가기준

○ 채용일정

구분	일정
모집공고 및 서류접수	2021.12.30.(목) ~ 2022.01.14.(금) 18:00시까지
서류 전형	2022.01.18.(화) 예정
서류합격자 발표	2022.01.20.(목) 예정
면접전형	2022.01.26.(수) 예정
최종합격자 발표	2022.01.28.(금) 예정

※ 전형일정은 대내·외 사정에 따라 변동될 수 있으며, 이 경우 홈페이지 공고 및 지원자에게 개별 안내함

※ 이메일 접수 시 발송시간에 개별히 유의하시기 바랍니다. (마감일 이후 수신 전 불인정)

○ 전형별 평가기준

구분	평가기준	비고
서류전형	입사지원서, 자기소개서, 경력기술서 등을 바탕으로 자격심사	5배수이내 합격
면접전형	전문지식, 창의력, 인성 등 종합평가	
최종합격자 결정	면접전형 고득점자 순으로 최종합격자 결정 ※ 최종합격자 발표 후 90일 이내 임용을 포기할 경우 차순위자를 임용할 수 있음	

○ 제출서류

구분	내용	제출방법
최초 응시단계	- 입사지원서 및 자기소개서(자사양식) - 경력기술서(자사양식) - 개인정보 제공 동의서(자사양식) - 보훈 및 장애대상자의 경우 증명할 수 있는 사본	이메일 제출
서류전형 합격자	- 경력증빙 관련 증명서(해당자에 한함)	면접전형시 제출
최종 합격자	- 주민등록등본, 기본증명서, 주민등록초본(남성의 경우, 병역사항 기재) - 신체검사서 - 최종학력 졸업(예정)증명서 및 성적증명서(대학원 졸업자는 학부증명서 포함) - 경력증명서(근무기간, 담당업무 기재), 건강보험자격득실확인서(해당자에 한함) - 자격(면허)증 사본(해당자에 한함) 등	방문 제출

- 입사지원서 제출처 : [kgc-recruit@kgcbrand.com](mailto:kgc-recruit@kgcbrand.com)

※ 입사지원서 제출 시 파일제목에 <채용분야, 성명> 기재 (예: 사업기획-홍길동)

## 5. 유의사항

- 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 등에 응시자 본인에게 유리한 일체의 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건)의 작성을 제한합니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경 및 추가보완 등이 불가하고, 서류상 기재 착오, 누락 또는 연락 불능이나 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 행정안전부의 「지방공기업 인사운영 기준」이 개정('19.6.21)되어 매년 신규 채용된 직원 중 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족인척)에 해당하는 직원의 숫자를 회사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규 채용되는 직원 중 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료는 반드시 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 신규채용자는 채용 후 수습기간(3개월)을 거쳐, 평가결과에 따라 직원으로서의 신분을 확정하게 됩니다.
- 면접전형 합격자는, 회사에서 요구하는 증명서등을 제출하여야 하며, 이에 불응하거나 제출한 증명서가 허위인 경우 합격 취소나 입사지원 자체가 무효 처리될 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용 청탁 등의 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 공공기관의 특성상 업무순환이 발생할 수 있습니다.
- 채용분야별 중복접수가 불가하며, 직위 및 경력산정은 인사위원회 심의에 따릅니다.
- 공고에 규정되어 있지 않은 내용에 대한 추가 판단이 필요할 경우, 경기도주식회사의 유권 해석을 우선합니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용과정에서 제출 된 각종 증빙서류는 면접일 이후 최대 3개월 까지 보관하며, 기 제출한 서류는 반환요청을 통해 반환됩니다. 단, 별도의 반환 요청이 없는 경우 최대 보관일 이후 파쇄됩니다.
- 문의처 : 031-5171-5148, [kgc-recruit@kgcbrand.com](mailto:kgc-recruit@kgcbrand.com)